

# RUSAN<sup>©</sup>

RISORSE UMANE, SANITÀ, SERVIZI SOCIALI, SALUTE

in collaborazione con



sono liete di invitarla al  
10° Convegno Nazionale RUSAN

## **QUALE WELFARE PER I PROFESSIONISTI DELLA SANITA' ? Cosa si può fare concretamente per migliorare la qualità della loro vita.**

Bologna, 23 aprile 2026  
Quartiere Fieristico  
Sala Melodia, centro servizi blocco B

## 1. Il Tema

Sono passati quindici anni dal Convegno in cui presentavamo i primi risultati delle ricerche da cui usciva con evidenza tutto il malessere e la crescente disaffezione dei professionisti del SSN; da quell'analisi nasceva l'urgenza di agire subito e sistematicamente. In tale occasione avevamo anche presentato un modello/metodologia d'intervento, battezzata Wellness Organizzativo®, già applicata con successo in aziende private, per combattere tali criticità strutturali (dovute anche al taglio progressivo degli investimenti in Sanità operati dai vari governi) e costruire ambienti di lavoro più attrattivi e capaci di generare soddisfazione nei professionisti che vi operano.

Nonostante la consapevolezza dell'urgenza di intervenire su tutte le leve organizzative indicate dal modello WO®, in realtà non molto è stato fatto o per lo meno non sistematicamente ed oggi sono sotto gli occhi di tutti: la carenza strutturale di personale ed il conseguente eccessivo sovraccarico lavorativo (turni, orari, straordinari) dei professionisti, le loro relazioni con pazienti divenuti spesso intolleranti o violenti, le loro comunicazioni spesso burocratiche e poco ingaggianti con l'azienda e con i capi diretti, i loro ritorni economici inadeguati ed i rinnovi insoddisfacenti dei CCNL.

Risultato: il livello di disaffezione cresce.

Oggi, in questo contesto, dopo aver approfondito nei precedenti Convegni gli altri driver d'intervento previsti dal modello WO®, visto anche l'ulteriore aumento del divario delle retribuzioni dei professionisti italiani dalla media europea, pensiamo sia importante affrontare il driver Welfare & Facilities; driver d'intervento che indica le azioni da intraprendere per aumentare i ritorni economici diretti e indiretti degli operatori, diminuire esborsi e preoccupazioni per loro e per le loro famiglie; tutta una serie di benefits, commodities e servizi salva-tempo e salva-soldi che possono diventare, se ben comunicato, quel segnale tangibile e concreto, che i professionisti della Sanità stanno aspettando da tempo. Il segnale che l'azienda nella quale operano vuole fare qualcosa concretamente per migliorare la loro situazione globale.

L'evento si propone quindi di fare il punto su ciò che è stato fatto e su ciò che si può ulteriormente fare nelle aziende sanitarie su questo tema, pur rispettando il quadro normativo vigente.

Cercheremo allora in quest'occasione di mettere bene a fuoco "come e in che modo" si possa agire subito per costruire un insieme strutturato di strumenti e opportunità di Welfare e Facilities nelle aziende sanitarie per migliorare, insieme alla soddisfazione per il proprio lavoro, anche il ritorno economico e temporale dei professionisti che vi operano.

Questi sono i temi principali che affronteremo insieme in questo convegno stimolando conversazioni tra relatori, testimoni e partecipanti.

## 2. Il Convegno

Il convegno vuole esplorare questi contenuti analizzandoli a diversi livelli logici.

Probabilmente non riusciremo ad affrontare l'intera complessità dei temi proposti entro i confini dell'evento convegnistico, ma riteniamo già soddisfacente:

- proporre un'occasione di riflessione e **osservazione su quanto sta succedendo** su questi temi,
- avviare un percorso condiviso di approfondimento e sistematizzazione **con tutta la comunità professionale interessata**,
- individuare insieme alcune **possibili piste per superare le oggettive difficoltà** che si incontrano sul campo nel realizzare progetti che vadano in questa direzione.

Il Convegno rappresenta anche un'occasione importante di confronto e raccolta di *best practices* per dare maggiore visibilità e diffusione ai cambiamenti effettivamente in atto nelle Aziende sanitarie su questi temi.

Alcune di queste esperienze saranno presentate nell'ambito del Convegno e inserite nel decimo Rapporto RUSAN, che raccoglierà i contributi presentati al Convegno.

## 3. Call for Papers e Premio RUSAN 2026

Il Convegno vuole essere anche un'occasione importante di raccolta di progetti, studi, ricerche, esperienze, risultati significativi finalizzati a trasformare le aziende sanitarie in luoghi dove lavorare sia un piacere.

Fra tutte le proposte ricevute e ritenute valide il Comitato Scientifico del Convegno (il Forum RUSAN) seleziona quali inserire nel prossimo Rapporto RUSAN che verrà pubblicato. Fra queste sceglie anche i progetti che vengono presentati pubblicamente nell'ambito del Convegno. Il migliore di essi riceverà poi il Premio "RUSAN 2026" in occasione del Convegno.

## 4. Programma del convegno

Bologna, 23 aprile 2026 - ore 14.00

- 14.00 Registrazione
- 14.30 Apertura dei lavori  
**Il tema, il percorso, l'outcome atteso**  
Isabella Lanzone
- 14.40 **Il driver del Welfare nel modello del “Wellness Organizzativo<sup>®</sup>”**  
Marco Rotondi
- 15.00 **Un piano per i professionisti sanitari della Regione Emilia-Romagna**  
Massimo Fabi
- 15.20 **Quadro normativo vigente per l'utilizzo di fringe benefit nelle Aziende Sanitarie: cosa si può e cosa non si può fare**  
Massimo Temussi
- 15.40 **Stili di vita e benessere mentale**  
Francesco Enrichens
- 16.00 **I progetti e le sperimentazioni realizzati nelle aziende sanitarie**  
Chairman: Corrado Ruozi
- **Facilities sulla mobilità, istituzione di Mobility Manager e Piani di spostamento casa-lavoro:** Nadia Somale
  - **Survey di valutazione della salute fisica e mentale dei professionisti e identificazione dei determinanti che influenzano il loro benessere:** Monica Guberti
  - **Promozione della salute con percorsi per l'adozione di una corretta alimentazione e stili di vita più salutari per professionisti a rischio:** Maria Grazia Riccelli, Giampietro Scaglione
  - **Adozione di un'ampia gamma di benefits detassati per l'avvio di welfare integrativo aziendale:** Michele Clemente, Alessandra Illuminati
- 17.15 **Conclusioni e conferimento Premio RUSAN 2026**  
Walter Bergamaschi
- 17.30 Fine dei lavori

## 5. RELATORI

**Walter Bergamaschi**, Direttore Generale Programmazione, Ministero della Salute

**Michele Clemente**, Direttore Servizio Gestione Economica del Personale, AUSL di Reggio Emilia IRCCS

**Francesco Enrichens**, Consulente Agenas

**Massimo Fabi**, Assessore alle Politiche per la salute della Regione Emilia-Romagna

**Monica Guberti**, Direttore Assistenziale, IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli

**Alessandra Illuminati**, Dirigente Responsabile Relazioni Sindacali, AUSL di Reggio Emilia IRCCS

**Isabella Lanzone**, Direttore Amministrativo, Istituto Giannina Gaslini di Genova

**Maria Grazia Riccelli**, Medico competente, UO Servizio di Prevenzione e Protezione del Dipartimento Qualità e Sicurezza, AUSL di Piacenza

**Marco Rotondi**, Comitato Guida RUSAN, Presidente Istituto Europeo Neurosistemica

**Corrado Ruozzi**, Comitato Guida RUSAN, già Responsabile del Sistema Formativo Regione Emilia Romagna

**Giampietro Scaglione**, Direttore di Dipartimento Qualità e Sicurezza e di UO Servizio di Prevenzione e Protezione, AUSL di Piacenza

**Nadia Somale**, Presidente CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità), AO Santa Croce e Carle di Cuneo

**Massimo Temussi**, Direttore Generale Politiche attive del lavoro, Ministero del lavoro e delle politiche sociali

## 6. RUSAN

RUSAN è un Centro di eccellenza nazionale per il monitoraggio ed il miglioramento della qualità del Capitale Umano nelle Aziende Sanitarie e Sociosanitarie, pubbliche e private.

Il [Forum RUSAN](#), che ne orienta le attività, è un gruppo di lavoro permanente composto da direttori generali, sanitari, amministrativi e altri attori privilegiati della Sanità in Italia; tutte persone appassionate della "qualità delle persone", che si misurano con le fatiche quotidiane del governo del capitale professionale, fra le contraddizioni

proprie delle organizzazioni in cambiamento.

Il Comitato Guida di RUSAN è composto da:  
*Giovanna Baraldi, Franco Prandi, Franco Riboldi,  
Marco Rotondi, Corrado Ruozi, Daniele Tovoli*

RUSAN, nato nel 2007 nell'ambito delle attività di ricerca dell'[Istituto Europeo Neurosistemica](#) – organizzazione non profit di ricerca e intervento per lo sviluppo del Capitale Umano nelle organizzazioni - parte dalla convinzione che la ricchezza delle organizzazioni in Sanità è fatta dalle persone e dalla capacità di integrare i loro saperi e le loro pratiche.

I precedenti temi affrontati durante il ciclo biennale di approfondimento e ricerca di RUSAN sono stati:

- 2007-2008 “Integrazione interprofessionale”
- 2009-2010 “Wellness Organizzativo”
- 2011-2012 “Valorizzazione del merito”
- 2013-2014 “Gli Over50 in Sanità”
- 2015-2016 “Giovani generazioni e lavoro in Sanità”
- 2017-2018 “Senso e valori del lavoro in Sanità”
- 2019-2021 “Esperienze e cambiamenti positivi attuati durante la pandemia”
- 2021-2022 “Integrazione socio-sanitaria”
- 2023-2024 “Progetti per migliorare la qualità della vita dei professionisti”

Per maggiori informazioni: <http://www.rusan.org>

## 7. INFORMAZIONI

### **Per partecipare al convegno:**

È obbligatorio iscriversi online  
per ottenere il pass personalizzato da mostrare all'entrata;  
consigliamo di iscriversi al più presto perché i posti sono limitati;  
l'iscrizione è obbligatoria: il pass sarà richiesto per entrare  
**(iscrizione gratuita fino ad esaurimento dei posti disponibili):**

<https://www.ienonline.org/ien/iscriviti-ora-al-convegno-rusan-2026/>

### **Per rimanere informati**

sulle attività di RUSAN, sugli aggiornamenti del programma del Convegno e per approfondire i  
temi affrontati dai Forum RUSAN:

consultare il sito e scaricare i documenti prodotti

[www.rusan.org](http://www.rusan.org)

### **Per gli aspetti logistici**

Il Convegno si svolge presso  
Exposanità – Quartiere Fieristico di Bologna  
**Sala Melodia, Centro Servizi Blocco B**

per informazioni su come raggiungere la sede di Exposanità consultare il sito ufficiale

<http://www.exposanita.it/it/come-arrivare/>

L'ingresso ad Exposanità prevede il pagamento di una quota d'ingresso; sarà possibile acquistare sul sito di Exposanità il biglietto alla tariffa ridotta fino alla conclusione della manifestazione oppure il biglietto normale presso le biglietterie della fiera, durante la manifestazione. Ciascun ticket ha valore di abbonamento, è valido per tutti i tre giorni di manifestazione e non è cedibile a terzi.